

Algemeen lid Raad van Toezicht

Per 1 juni 2020

Wie zijn wij?

Clup Welzijn is een organisatie voor welzijnswerk en maatschappelijke dienstverlening. Wij zijn er voor de inwoners van Purmerend en de Beemster en helpen hen om mee te doen in de samenleving.

Daarbij werken we nauw samen met diverse partners, zoals de gemeente, (jeugd)hulpverleners, maatschappelijke opvang, vrijwilligers(organisaties) en wijkbewoners, we zijn dan ook vast onderdeel van de sociale wijkteams. Bij Clup Welzijn werken ongeveer 55 betaalde medewerkers en zo'n 550 vrijwilligers.

Wij werken context gedreven. Dat betekent dat we kijken naar de omstandigheden, wensen en aandachtspunten van de inwoners van Purmerend en de Beemster. Voor onze activiteiten zijn we afhankelijk van subsidies. Daarover hebben wij regelmatig overleg met onze belangrijkste subsidiënten, de gemeente Purmerend en de gemeente Beemster.

Raad van Toezicht binnen Clup Welzijn

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de organisatie en is werkgever voor de werknemers. De Raad van Toezicht (RvT) oefent (intern) toezicht uit op de organisatie, is werkgever van de directeur-bestuurder en adviseert deze gevraagd en ongevraagd. Functie, taken en spelregels van de Raad van Toezicht zijn opgesteld conform de Governancecode Zorg en Welzijn..

De Raad van Toezicht vergadert 7 á 8 keer per jaar samen met de directeur-bestuurder. Verder organiseert de RvT regelmatig bijeenkomsten om elkaar bij te praten en de formele vergaderingen voor te bereiden. Om haar taken als Raad van Toezicht zo goed mogelijk uit te kunnen oefenen is er een audit- en een remuneratiecommissie ingesteld. Leden van deze commissies komen zo'n 4 á 6 keer per jaar bij elkaar. Tenslotte hebben de leden van de RvT regelmatig contact met de praktijk, onder andere via de jaarlijkse werkbezoeken.

De leden van de RvT ontvangen een vastgestelde vrijwilligersvergoeding. Daarnaast is een budget beschikbaar voor deskundigheidsbevordering.

Statutair is geregeld dat de leden maximaal 2 x 3 jaar aan de RvT mogen deelnemen.



Samenstelling en Profiel

De RvT van Clup Welzijn bestaat uit vijf personen uit verschillende maatschappelijke sectoren en met verschillende kwaliteiten. Wegens vertrek van één van de leden is er een vacature ontstaan voor een lid Raad van Toezicht. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft bij voorkeur ervaring in het welzijnswerk.

Verder zijn ten behoeve van een goed functionerende RvT de volgende kwaliteiten noodzakelijk:

- Bekend zijn met en betrokkenheid bij de sociale sector, met name zorg- en welzijnswerk;
- Strategisch kunnen denken (vanuit de positie van de instelling, de sector en de RvT);
- Kennis van bedrijfsvoering en maatschappelijk ondernemen (financiën, personeel);
- Op de hoogte zijn van de maatschappelijke ontwikkelingen in Purmerend en omgeving;
- Inzicht hebben in de gemeentelijke organisatie (politiek verantwoordelijk en subsidiënt).

Bovenstaande betekent overigens niet dat elk RvT-lid al deze kwaliteiten op eenzelfde niveau 'in huis' moet hebben. Als RvT werken we zoveel mogelijk in teamverband en kunnen we elkaar dus aanvullen.

Voor meer informatie over Clup Welzijn en over de Raad van Toezicht zie www.clup.nl

Sollicitatieprocedure

Voor vragen kunt u contact opnemen met Geoffrey Nijenhuis, voorzitter Raad van Toezicht. U kunt rechtstreeks contact opnemen via raadvantoezicht@clup.nl of bellen met het algemene telefoonnummer van Clup Welzijn 0299 480 630, dan neemt Geoffrey zo spoedig mogelijk contact met u op.

Als u belangstelling heeft voor deze vacature dan verzoeken wij u vóór 1 april 2020 uw motivatiebrief en curriculum vitae te sturen naar Geoffrey Nijenhuis, voorzitter Raad van Toezicht, via raadvantoezicht@clup.nl

Purmerend, februari 2020