

## Jaarverslag 2021 – Raad van Toezicht

### **Inleiding**

Het jaar 2021 was wederom een bijzonder jaar. Zoals de gehele samenleving werd Clup Welzijn ook dit jaar geconfronteerd met de aanhoudende Corona crisis. Clup Welzijn is een organisatie die drijft op contact en samenwerking met de inwoners van Purmerend en Beemster. De medewerkers van Clup Welzijn doen wat nodig is voor de inwoners van Purmerend en Beemster en hebben daarbij zoveel mogelijk direct contact met deze inwoners. Gedurende het jaar werd de Raad van Toezicht (hierna RvT) op reguliere basis bijgepraat over de gevolgen van de Corona crisis voor de organisatie, zowel financieel als op menselijk vlak.

Per 1 januari 2021 bestond de RvT uit de volgende leden: Geoffrey Nijenhuis (voorzitter), Johan Zeilstra (vice-voorzitter), Ferry Deurloo (lid) en Liesbeth Verkuyl (lid). Halverwege 2021 is het gelukt om een nieuw lid voor de RvT te vinden. De RvT kijkt tevreden terug op de toetreding van Deborah Goudland als lid van de RvT. Voor 2022 zal er een vacature ontstaan wegens het vertrek van vice-voorzitter Johan Zeilstra omdat hij dan het maximum van 2 termijnen (2 x 3 jaar) heeft volgemaakt.

### **Samenwerking**

De samenwerking tussen de Directeur-Bestuurder (hierna D-B) en de RvT was ook dit jaar weer goed en constructief verlopen. Eind 2020 werd Wouter Burger aangesteld als D-B, 2021 was dus het eerste volledige jaar voor hem. Er is wederzijds vertrouwen. Dit vertrouwen vormt de basis voor een goede samenwerking.

De RvT staat volledig achter de gekozen werkwijze (context-gedreven) van Clup Welzijn en probeert de manier van toezichthouden daar zo goed mogelijk op aan te laten sluiten. Dit komt onder andere tot uiting door werkbezoeken af te leggen en in gesprek te gaan met medewerkers van Clup Welzijn. Tijdens de reguliere vergaderingen gaf de D-B altijd een stand van zaken over lopende ontwikkelingen bij Clup Welzijn en de werkafspraken met de gemeente en werd het gesprek daarover gevoerd in een open sfeer (dialoog). Daardoor is de RvT voldoende in staat om haar taak als toezichthouder op verantwoorde wijze uit te voeren. Clup welzijn is een financieel gezonde organisatie.

Ook dit jaar heeft er een gesprek plaatsgevonden tussen de gemeente Purmerend/Beemster en de RvT. Bestuurlijk waren de wethouders Van Meekeren en Dings hierbij aanwezig. De samenwerking tussen gemeente en Clup Welzijn werd besproken. Specifiek bespreekpunt dit keer was het besluit van de gemeente Purmerend om het schoolmaatschappelijk werk per 1-1-23 over te hevelen naar Clup Welzijn. De manier om te komen tot deze besluitvorming had volgens de RvT echter wel anders moeten zijn. Hier is goed met elkaar over gesproken. Het traject en de voorbereiding van de implementatie van het schoolmaatschappelijk werk binnen Clup Welzijn verdienen het komend jaar veel aandacht en energie. Uit dit besluit van de gemeente blijkt overigens wel veel vertrouwen in Clup Welzijn en de manier van werken.

### **Vergaderingen**

Naast de jaarlijkse evaluatievergadering van de RvT, waren er zes reguliere vergaderingen van RvT en D-B samen. Deze vergaderingen vonden plaats op 9 februari, 30 maart, 15 juni, 14 september, 2 november en 7 december. Deze vergaderingen werden voorbereid in een gesprek tussen voorzitter, vice-voorzitter en D-B en in een interne

RvT-bijeenkomst voorafgaand aan de reguliere vergadering. Verder vond er op 18 november een werkbezoek plaats aan diverse Clup locaties in de Weidevenne met als thema Jeugd. De remuneratiecommissie (werkgeversfunctie) heeft zowel in het voorjaar als in het najaar een gesprek met de D-B gehad. De auditcommissie (financieel toezicht) kwam gedurende het jaar vier maal bij elkaar, waarvan één maal met de externe accountant (maat).

### **Deskundigheidsbevordering**

Dit jaar is de RvT lid geworden van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn). Door dit lidmaatschap blijft de RvT op de hoogte van de actuele ontwikkelingen in de sector. Een van de leden van de RvT heeft een workshop gevolgd via de NVTZ. Daarnaast hebben we over bepaalde onderwerpen informatie ingewonnen bij de NVTZ.

### **Bestuursreglement**

Het afgelopen jaar is het bestuursreglement geactualiseerd. De vorige versie was van een flink aantal jaren terug, dus het was nodig om dit reglement aan te passen aan de huidige situatie. Deze actualisatie kon nu mooi samen met de nieuwe D-B worden opgepakt.

### **Afsluitend**

Zoals in de inleiding beschreven stond ook het jaar 2021 in het teken van de Corona crisis. Lockdowns beïnvloedden ook het werk van de medewerkers van Clup Welzijn. De RvT is trots op de medewerkers van Clup Welzijn, zij blijven zich tomeloos inzetten voor de inwoners van Purmerend en Beemster.

De RvT kijkt ondanks alle onzekerheden rondom de Corona crisis met genoeg terug op 2021 en kijkt met vertrouwen vooruit naar 2022.

Geoffrey Nijenhuis  
Voorzitter

Besproken op 24 januari 2022 tijdens de vergadering over de jaarlijkse interne evaluatie

Vastgesteld op 8 februari 2022 tijdens de reguliere vergadering van de Raad van Toezicht