



Jaarverslag Raad van Toezicht

Verslag van de raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Clup Welzijn. Daarnaast vervult de RvT de rol van werkgever van de directeur-bestuurder en staat zij hem met raad en advies terzijde.

In 2025 heeft de RvT zijn toezichthoudende rol ingevuld met aandacht voor de maatschappelijke opdracht van Clup Welzijn, de strategische ontwikkeling van de organisatie en de financiële continuïteit. De maatschappelijke context waarin Clup opereert blijft dynamisch en complex. De toenemende druk op het sociaal domein, de verschuiving naar preventie en sterke lokale teams en de groeiende complexiteit van hulpvragen vragen om scherp en betrokken toezicht.

Samenstelling van de raad

2025 was een jaar van verandering binnen de RvT. Wij namen afscheid

van oud-voorzitter Geoffrey Nijenhuis na afloop van zijn zittingstermijn en van Thierry van der Weide om persoonlijke redenen. De RvT spreekt zijn waardering uit voor hun inzet en betrokkenheid.

Tim Yau trad in 2025 toe tot de RvT en is voorzitter geworden van de audit-commissie, die hij samen met Joey Weersma vormt. Raymond Roussou is benoemd tot voorzitter van de RvT en tevens voorzitter van de remuneratie-commissie, waarin hij samen met Deborah Goudland het werkgeverschap invult. Liesbeth Verkuyl maakt de RvT compleet.

Met deze nieuwe samenstelling is gekozen voor een duidelijke rolverdeling en versterking van financiële en bestuurlijke expertise binnen de RvT.

Tot slot zijn de leden van de RvT lid van de NVTZ en benutten indien nodig de

juridische expertise van deze organisatie en volgen desgewenst bijscholing.

Toezicht en centrale thema's

Op basis van periodieke rapportages, financiële stukken en gesprekken met de directeur-bestuurder, MedezeggenschapsClup, medewerkers van Clup tijdens werkbezoeken en de wethouder heeft de RvT toezicht gehouden op de uitvoering van de maatschappelijke opdracht. De RvT ziet een organisatie die stevig geworteld is in de wijken en die laagdrempelig, preventief en samenwerkingsgericht werkt.

In 2025 had de RvT in het bijzonder aandacht voor:

- de financiële continuïteit, begroting en jaarrekening;
- de verdere versterking van preventieve en wijkgerichte dienstverlening;
- de samenwerkingsrelaties met gemeente en maatschappelijke partners;
- de actualisering van de statuten;
- de risico's samenhangend met toenemende werkdruk en complexere hulpvragen.

Binnen deze thema's heeft de RvT constructieve dialogen gevoerd met de directeur-bestuurder en aandacht gevraagd voor duidelijke prioriteiten en realistische planning. De balans tussen ambitie en beschikbare middelen blijft daarbij een belangrijk aandachtspunt.

Reflectie op 2025

In het toezicht op de organisatie ziet de RvT hoe maatschappelijke ontwikkelingen zich concreet vertalen naar het werk in de wijken van Purmerend en de Beemster. Professionals signaleren dat de leefwereld van jongeren sterk verandert door de invloed van sociale media en digitale netwerken. Dit leidt soms tot nieuwe vormen van groepsdruk, online conflicten en verharding in gedrag.

Tegelijkertijd neemt de vraag naar sociaal-juridische ondersteuning toe. Inwoners hebben vaker hulp nodig bij het navigeren door complexe regelgeving, digitale procedures en voorzieningen, terwijl sommige landelijke voorzieningen minder toegankelijk of verder weg georganiseerd zijn. Daardoor weten inwoners lokale organisaties zoals Clup sneller te vinden.

Deze ontwikkelingen onderstrepen het belang van laagdrempelige ondersteuning en aanwezigheid van professionals in de wijk, waar signalen vroeg worden opgepakt en samenwerking met partners mogelijk is.

De RvT constateert dat Clup Welzijn in 2025 verder is gegroeid als zichtbare en verbindende partner in het sociaal domein. De organisatie speelt in op maatschappelijke ontwikkelingen en blijft investeren in nabijheid, preventie en samenwerking.

Tegelijkertijd vraagt deze ontwikkeling om blijvende aandacht voor duurzame inzetbaarheid, heldere keuzes en strategische scherpste. De RvT blijft hierop toezien en stimuleert een lerende en toekomstgerichte organisatie.

Vooruitblik 2026

Voor 2026 richt de RvT zich op verdere versterking van de strategische dialoog, blijvende transparantie in informatievoorziening, monitoring van kwaliteit en cultuur en borging van financiële stabiliteit. Wij zien de

positieve ontwikkeling van Clup Welzijn met vertrouwen tegemoet.

Namens de raad van toezicht,

Raymond Roussou
Voorzitter raad van toezicht
Clup Welzijn

